

艺术与传媒学院文件

艺媒院字〔2021〕6号

艺术与传媒学院教职工劳动纪律管理办法

第一章 总 则

第一条 为进一步规范学院人事管理，强化岗位职责，严肃劳动纪律，提高工作效率，保证学院各项工作有序开展，根据国家和湖北省有关政策规定及《中国地质大学（武汉）教职工劳动纪律管理办法（地大校办发〔2021〕20号）、《中国地质大学（武汉）教职工处分规定》（地大校办发〔2019〕51号），结合学院实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于学院在职教职工（含人事代理职工、流动编制职工、非事业编制合同聘用职工）。

第二章 劳动纪律与规范

第三条 教职工要自觉遵守劳动纪律，严格遵守校规校纪，全职在岗工作，履行岗位职责。

（一）教学、专职科研岗位人员应认真履行本人所承担的教学、科研和社会服务等职责，保证工作质量，维护正常秩序，按时参加学校、学院和所在单位安排的各项工作活动。

（二）管理、非教师专业技术及工勤技能岗位人员实行坐

班制，严格遵守学校上下班时间规定，不得无故迟到、早退，不得在工作时间内擅离岗位或从事与工作无关的事情。

第三章 考勤管理

第四条 教职工考勤管理是人事管理的基础和关键，是确保学校、学院正常教学、科研、管理和后勤保障秩序的重要内容。考勤结果是教职工岗位聘任、续聘解聘、职务晋升、薪酬分配等方面的重要依据，院内各单位和全体教职工务必高度重视。

第五条 各三级单位党政主要负责人为本单位考勤管理第一责任人，应指派专人负责考勤登记、统计、报送、存档等工作。

各三级单位须于每月3日前上报学院组织人事秘书上月考勤情况，并注明非全勤人员的信息状况及因公外出（包括进修、挂职、借调等）人员情况。

第六条 学院办公室作为全院教职工考勤管理部门，会不定期对各三级单位考勤进行检查与监督，并进行通报。

第四章 请假、销假制度

第七条 根据国家有关政策规定，学院教职工可享受探亲假、婚假、产假、哺乳假、丧假等假期；因私事和因病不能正常到岗工作的，可请事假和病假。

第八条 教职工无论何种事由不能正常到岗工作，都应根据实际情况及时向其所在三级单位提出申请，三级单位党政

负责人同意后报学院办公室，由学院党政主要负责人审批。

请假者应根据假期类别填写《中国地质大学（武汉）教职工请假审批表》，写明请假类别、请假原因、主要行程及起止时间，并附上相关证明，按规定程序履行审批手续并经批准后方可休假。

请假者不得无故超假，因特殊原因无法按期返岗工作的，须提前办理续假手续。

第九条 假期期满后，请假者应及时到三级单位报到，填写《中国地质大学（武汉）教职工销假表》进行销假。三级单位主要负责人要及时向学院办公室报告销假情况。

第十条 审批权限

（一）学院党政领导干部请假，按照《关于做好领导干部外出请假报备工作的通知》（地大党办发〔2015〕12号）规定办理。

（二）其他教职工请假，向其所在三级单位提出申请，由三级单位按本办法规定进行审查报批。

第五章 请假类型及待遇

第十一条 事假

（一）教职工因私事必须亲自处理，可根据工作情况酌情给予事假（事假按半天及以上累计）。

（二）教职工一次性请事假 5 天及以下的，由学院党政主要负责人按规定审批；5 天以上 10 天及以下的，由学院党政主要负责人签署意见，报人事处审批；10 天以上的，由学院党政主要负责人签署意见，经人事处审核后，报分管人事工作校领导审批。

（三）事假原则上一年之内累计不得超过 15 天。

(四) 请事假累计 5 天及以下者，工资津贴全额发放；5 天以上者月工资津贴按实际在岗天数发放。

第十二条 病假

(一) 教职工因病需要治疗或不能坚持工作需进行疗养者，须持三甲医院签发的病情诊断证明书（需主治医师签名和医疗专用章）办理请假、续假手续。

(二) 出差或探亲在外地的教职工，因患急病在当地就诊的，返校后应出具就诊医院的病历和相关证明办理补假。

(三) 教职工连续病假 10 天及以下的，由学院党政主要负责人批准；10 天以上的，由学院党政主要负责人签署意见，报人事处审批，并明确请假期限。超过请假期限须重新履行请假手续。

(四) 连续病假超过 6 个月的属于长期病假，由学院党政主要负责人签署意见，经人事处审核，报分管人事工作校领导审批后方可休长期病假。长期病休人员，每年应向学校提供一次三甲医院签发的诊断证明书。

(五) 教职工病假期满后，须到审批部门销假；长期病休后要求恢复工作者，须提供三甲医院签发的证明书，经学院党政主要负责人批准报人事处审核后，应及时到岗工作。

(六) 连续病休 2 个月以上，病愈后全日工作满 2 个月又病休的，其病假可以重新计算；如病愈后全日工作未满 2 个月又请病假的，其病假时间连续计算。

(七) 因打架斗殴及不正当行为等引起的病伤，不得按病假处理。

(八) 相关待遇

1. 病假 10 天及以下者，工资津贴全额发放；
2. 病假 10 天以上且不满 2 个月者，基本工资、基础性津贴全额发放，校内岗位津贴按实际在岗天数发放。
3. 病假超过 2 个月且不满 6 个月者，基础性津贴全额发放，停发校内岗位津贴，从第 3 个月起基本工资按下列标准发放：
 工作年限不满十年的，发本人基本工资的 90%；
 工作年限满十年的，基本工资全额发放。
4. 病假超过 6 个月者，从第 7 个月起基础性津贴按 70% 发放，基本工资按下列标准发放：
 工作年限不满十年的，发本人基本工资的 70%；
 工作年限满十年的，发本人基本工资的 80%；
5. 全年病假时间累计超过 6 个月者，当年不参加年度考核。

第十三条 探亲假

（一）参加工作满一年的教职工，与父母或配偶不居住在 同一城市，又不能在公休假日团聚的，可以享受探亲假。教职工的探亲假原则上应安排在寒暑假期间，学校不再另设探亲假期，探亲的往返路费按学校规定报销。

（二）教职工因私出国探亲，按照学校因私出国管理有关规定执行。

（三）教职工利用寒暑假探亲，工资待遇不变。特殊情况 需要在其他时间内探亲的，按事假相关办法审批，工资待遇按事假处理。

第十四条 婚假

（一）教职工结婚可请婚假 3 天。

(二) 教职工的婚假需在领取结婚证后一次性申请使用，由学院党政主要负责人审批，报人事处备案。

(三) 婚假期间，工资待遇不变。

第十五条 生育假

(一) 生育假指女教职工产假、哺乳假及人工流产等假期。女教职工请生育假，须出具医疗机构的证明，由学院党政主要负责人审批，报人事处备案。

(二) 产假：女教职工符合法律法规的生育可享受 128 天产假，其中产前可以休假 15 天；难产的，增加产假 15 天；生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假 15 天。其配偶可享受 15 天护理假。

产假如遇寒暑假、公休日和法定节假日不顺延。

(三) 哺乳假：对抚育未满一周岁婴儿的女教职工，在每天的工作时间内给予 1 小时哺乳时间。女教职工生育多胞胎的，每多哺乳 1 个婴儿每天增加 1 小时哺乳时间。

(四) 流产、引产假：女教职工怀孕未满 4 个月流产的，享受 15 天产假；怀孕满 4 个月流产的，享受 42 天产假。

(五) 教职工生育假期间，工资待遇不变。

第十六条 丧假

(一) 教职工的直系亲属亡故，可请丧假，丧假为 3 天。超假时间可请事假，按事假相关办法审批。

(二) 教职工请丧假由学院党政主要负责人审批，报人事处备案。

(三) 教职工丧假期间，工资待遇不变。

第十七条 工伤假

(一) 教职工因工负伤，其休假按国家有关文件规定执行。

(二) 教职工经认定因工负伤的，工资待遇按照国家、湖北省有关工伤政策执行。

第六章 违纪处理

第十八条 有下列情况之一者，按旷工处理：

(一) 未办理请假手续擅自离开工作岗位的；

(二) 请假未获批准擅自离开工作岗位的；

(三) 超假或申请续假未获批准而未按时到岗工作的；

(四) 请假、续假期满后不按时报到销假的；

(五) 出国（境）未获批准或未办理出国（境）手续擅自离开工作岗位的；

(六) 出国期满或延期未获批准，逾期未归的；

(七) 请假理由与事实不符或虚假编造的。

第十九条 一个月内旷工累计达 5 个工作日的，当月校内岗位津贴停发；累计达 5 个工作日以上的，停发全部工资津贴。

第二十条 连续旷工超过 15 个工作日，或者一年内累计超过 30 个工作日的，作解聘（辞退）处理。

第二十一条 各三级单位应高度重视劳动纪律管理工作，坚持思想教育与纪律处分相结合的原则，认真及时提醒并查处本单位违反劳动纪律的教职工。

第二十二条 因失查、拖延、推诿致使本单位违反劳动纪律的问题未能得到及时处理，并造成不良影响及后果的，将追

究违纪教职工所在三级单位党政主要负责人责任。

第七章 附 则

第二十三条 本办法内容如与国家、湖北省、学校有关规定不一致的，按国家、湖北省、学校有关规定执行。

第二十四条 学校集体所有制职工与劳务派遣人员参照本办法执行。

第二十五条 本办法由学院办公室负责解释。

第二十六条 本办法自公布之日起施行。

艺术与传媒学院

2021年10月25日